Евразийская экономическая интеграция

Договор о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года (далее - Договор о ЕАЭС) учреждает Евразийский экономический союз, в рамках которого обеспечивается свобода движения товаров, рабочей силы, услуг и капитала, проведение скоординированной, согласованной или единой политики в отраслях экономики, определенных Договором и международными договорами в рамках Союза.

Раздел XXVI «Трудовая миграция» Договора о EАЭС содержит положения, относящиеся к перемещению трудовых ресурсов, трудовой деятельности трудящихся государств-членов ЕАЭС.

Статьей 97 Договора о ЕАЭС предусмотрено, что работодатели и (или) заказчики работ (услуг) государства - члена вправе привлекать к осуществлению трудовой деятельности трудящихся государств – членов без учета ограничений по защите национального рынка труда. При этом трудящимся государств-членов не требуется получение разрешения на осуществление трудовой деятельности в государстве трудоустройства.

Государства-члены не устанавливают и не применяют ограничения, установленные их законодательством в целях защиты национального рынка труда, за исключением ограничений, установленных Договором о ЕАЭС и законодательством государств-членов в целях обеспечения национальной безопасности (в том числе в отраслях экономики, имеющих стратегическое значение) и общественного порядка, в отношении осуществляемой трудящимися государств-членов трудовой деятельности, рода занятий и территории пребывания.

В этой связи, гражданам государств - членов ЕАЭС не требуется получение патента или разрешения на работу для осуществления трудовой деятельности, на них не распространяются квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу, а также допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации, утверждаемая ежегодно постановлением Правительства Российской Федерации.

Для функционирования единого рынка рабочей силы Союза важное значение имеет решение вопросов социального и пенсионного обеспечения трудящихся государств-членов.

В связи со вступлением в силу с 1 января 2015 года Договора о ЕАЭС социальное обеспечение (социальное страхование) (кроме пенсионного) трудящихся государств-членов и членов семей осуществляется на тех же условиях и в том же порядке, что и граждан государства трудоустройства.

Согласно пункту 5 статьи 96 Договора о ЕАЭС к социальному обеспечению (социальному страхованию) относятся обязательное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обязательное медицинское страхование.

В соответствии с положениями той же статьи Договора о ЕАЭС государством трудоустройства признается государство-член, на территории которого осуществляется трудовая деятельность.

Таким образом, в Российской Федерации трудящиеся граждане государств-членов Евразийского экономического союза имеют право на получение всех видов пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам, единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, социальное пособие на погребение) и страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с первого дня работы на территории Российской Федерации, независимо от того, являются ли они временно пребывающими, временно или постоянно проживающими на территории Российской Федерации, а работодатели уплачивают за них страховые взносы в тех же размерах, что и за граждан Российской Федерации.

Статьей 98 Договора о ЕАЭС предусмотрено, что пенсионное обеспечение трудящихся государств-членов Договора и членов семьи регулируется законодательством государства постоянного проживания, а также в соответствии с отдельным международным договором между государствами-членами Союза.

В соответствии с Договором о ЕАЭС и в целях обеспечения равных прав в сфере пенсионного обеспечения, защиты приобретенных трудящимися пенсионных прав на территории государств-членов Союза, а также развития сотрудничества в сфере пенсионного обеспечения между государствами-членами Союза, 20 декабря 2019 года в г. Санкт-Петербурге на заседании Высшего Евразийского экономического совета подписано Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза (далее - Соглашение).

Соглашение ратифицировано Федеральным законом от 9 ноября   
2020 года № 354-ФЗ «О ратификации Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся государств - членов Евразийского экономического союза» и вступило в силу 1 января 2021 года.

Основная цель Соглашения - обеспечить равные пенсионные права трудящихся за работу на территории государств – членов Союза независимо от места их постоянного проживания.

В соответствии с Соглашением Россия назначает и выплачивает все виды страховых пенсий и накопительную пенсию.

Соглашением предусматривается экспорт пенсий. Каждое государство-член Союза выплачивает трудящемуся пенсию, назначенную за стаж работы, приобретенный на его территории, начиная со дня вступления в силу Соглашения. До вступления в силу Соглашения расходы на пенсионное обеспечение несет государство-член постоянного проживания трудящегося.

Формирование и реализация пенсионных прав трудящихся происходит на тех же условиях и в том же порядке, что и для граждан государства трудоустройства.

Порядок обращения за установлением и выплатой пенсий определен Порядком взаимодействия между уполномоченными органами, компетентными органами государств – членов Евразийского экономического союза и Евразийской экономической комиссией по применению Соглашения, утвержденным решением Совета Евразийской экономической комиссии от 23 декабря 2020 г. № 122.